



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



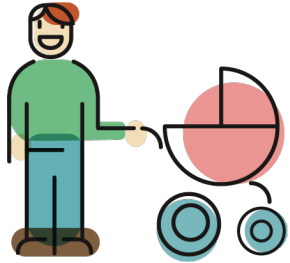
*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*

Fortschrittsindex Vereinbarkeit

Kurzvorstellung

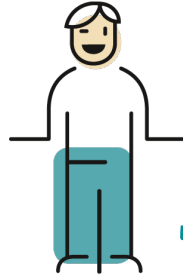
Der Fortschrittsindex Vereinbarkeit wurde vom BMFSFJ in Kooperation mit dem DIHK und dem BPM entwickelt.

Faktencheck Familienfreundlichkeit



96 %

der Beschäftigten mit Kindern unter 15 Jahren sind familienfreundliche Angebote wichtig.



78 %

der Beschäftigten ohne akute familiäre Verantwortung sind solche Angebote wichtig.



+ 40 %

Rendite können mit Investitionen in eine gute Vereinbarkeit erreicht werden, z. B. durch geringere Fehlzeiten oder einen schnelleren Wiedereinstieg nach Familienphasen.

Quellen:
Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit, Bundesfamilienministerium, 2019
Renditepotenziale der NEUEN Vereinbarkeit, Bundesfamilienministerium, 2016

*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*

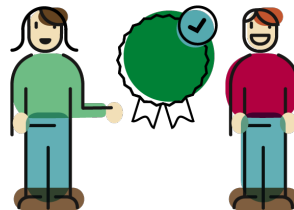
Der Fortschrittsindex Vereinbarkeit erhebt jährlich, wie familienbewusst die Unternehmenskultur ist.

In Verbindung mit neun Leitlinien gibt er Orientierung für:



→ Unternehmen

können ihre Ergebnisse nutzen, um den eigenen Kurs zu prüfen und zu steuern. Erfolge lassen sich vergleichen und werden sichtbar. Anhand der Kennzahlen wird prüfbar, ob vorhandene Maßnahmen bekannt sind und auch genutzt werden. Der Fortschrittsindex Vereinbarkeit hilft so dabei, die Unternehmenskultur aktiv zu gestalten und Fachkräfte zu sichern.



→ Beschäftigte

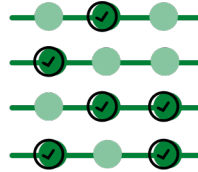
erkennen anhand des Teilnahmesiegels, dass die Unternehmen sich für eine familienbewusste Unternehmenskultur einsetzen. Es zeigt Beschäftigten außerdem, auf welche kulturellen Rahmenbedingungen sie sich bei einem Arbeitgeber verlassen können.

*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*

So funktioniert der Fortschrittsindex Vereinbarkeit



Bekenntnis zu den Leitlinien einer innovativen familienbewussten Unternehmenskultur.



Erfolge sind niedrigschwellig anhand von 12 Kennzahlen messbar. Die Werte können zur Schwerpunktsetzung für das Personalmanagement genutzt werden.



Das Unternehmen erhält eine passgenaue Auswertung seiner Werte und kann sich mit anderen Unternehmen gleicher Branche oder Größe vergleichen.

*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*

In drei Schritten zum Teilnahmesiegel



1 Unternehmensdaten

Im ersten Schritt werden die Unternehmensdaten eingegeben. Diese und alle andere Daten im Index werden nicht veröffentlicht.

2 Leitlinien

Durch die Zustimmung zu den Leitlinien bekennt das Unternehmen sich zu einer innovativen und familienbewussten Unternehmenskultur.

3 Kennzahlen

Zuletzt erfolgt die Eingabe der 12 Kennzahlen. Eine Übersicht aller benötigten Daten befindet sich in der Ausfüllhilfe.

Die Leitlinien

Unternehmen bekennen sich zu den folgenden neun Leitlinien und verpflichten sich dazu, im Rahmen ihrer betrieblichen Möglichkeiten und Bedarfe die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch ihre familienbewusste Unternehmenskultur zu fördern.

Leitlinien

Fortschrittsindex Vereinbarkeit – Gemeinsam für eine familienfreundliche Unternehmenskultur

Das Familienbewusstsein der deutschen Wirtschaft hat in den vergangenen zehn Jahren nachweislich zugenommen. Entscheidend ist, dass neben dem Angebot an Maßnahmen die Familienfreundlichkeit im Betrieb gelebt wird. In einer familienorientierten Unternehmenskultur ist es selbstverständlich, dass Beschäftigte ihre berufliche und private Verantwortung in gleichem Maße leben können – sei es in der Kinderbetreuung, der Pflege oder anderen Lebenslagen. Dies umfasst Männer genauso wie Frauen und gilt auch dann, wenn sie Führungskräfte sind.

Familienorientierung bedeutet in unserer Organisation:

- 1 STRATEGIE:**
Eine gute Vereinbarkeit ist von strategischer Bedeutung für unseren Erfolg. Sie hilft bei der Fachkräftesicherung und ist sichtbar in unseren Leitbildern und Grundsätzen verankert.
- 2 VIelfALT:**
Vereinbarkeit hat viele Gesichter – Vielfalt zeigt sich bei uns in der Wertschätzung aller Lebensentwürfe mit passgenauen Angeboten für die unterschiedlichen Zielgruppen.
- 3 VERTRAUEN:**
Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leisten einen wichtigen Beitrag zum gemeinsamen Erfolg – egal ob an der Maschine oder im Home-Office. Flexible Arbeitsbedingungen werden so gestaltet, dass sie im Sinne der Erfordernisse der Unternehmen und im Interesse der Beschäftigten sind.

1. Strategie
2. Vielfalt
3. Vertrauen
4. Verlässlichkeit
5. Authentizität
6. Kommunikation
7. Verbindlichkeit
8. Weiterentwicklung
9. Zukunftsfähigkeit

*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*

Die 12 Kennzahlen

1. Anteil der Beschäftigten mit flexiblen, mitgestaltbaren Arbeitszeitregelungen
2. Anzahl der Beschäftigten, die die Möglichkeit haben im Home-Office bzw. mobil zu arbeiten
3. Anteil Männer in freiwilliger Teilzeit
4. Durchschnittliche Dauer der Elternzeit von Müttern
5. Durchschnittliche Dauer der Elternzeit von Vätern
6. Anteil weibliche Führungskräfte
7. Anteil der Führungskräfte in freiwilliger Teilzeit
8. Anteil der Beschäftigten mit betrieblicher Unterstützung bei der Kinderbetreuung
9. Anteil der Beschäftigten mit betrieblicher Unterstützung bei der Pflege
10. a Mitarbeiterbindungsquote
b Durchschnittliche Dauer der Betriebszugehörigkeit
11. Abfrage zur Zufriedenheit der Beschäftigten mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
12. a Benotung der Vereinbarkeit in externen Foren
b Bewertung als familienbewusster Arbeitgeber durch eine externe Jury oder Auditorinnen und Auditoren

*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*

Nutzen Sie auch den Fortschrittsindex „Quick“

Mit dem Fortschrittsindex “Quick“ haben Sie die Möglichkeit, sich in einzelnen Handlungsfeldern zu vergleichen und Empfehlungen für die Kennzahlen von Interesse als PDF zum Download zu erhalten.



Vorteil

Schnell und unkompliziert liefert der Fortschrittsindex “Quick“ Anknüpfungspunkte, wie die familienbewusste Unternehmenskultur gestärkt werden kann.



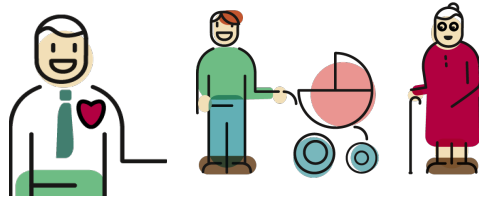
Umsetzung

So nutzen Sie die Quick-Variante des Fortschrittsindex Vereinbarkeit:

1. Eingabe der Unternehmensdaten
2. Eingabe einzelner Kennzahlen von Interesse
3. Sie gelangen zu den Vergleichswerten und den Empfehlungen. Das Teilnahmesiegel erhalten Sie mit Eingabe aller Kennzahlen und Bestätigung der Leitlinien.

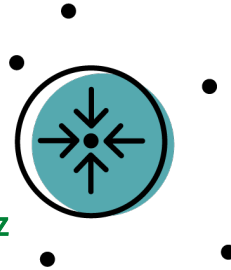
*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*

Die Vorteile für Unternehmen



Arbeitgeberattraktivität

→ Betriebe können sich sichtbar zu einer **innovativen, familienbewussten Unternehmenskultur bekennen** und dies für die Unternehmenskommunikation nutzen.



Praxisrelevanz

→ Die wirkungsorientierten Erkenntnisse helfen bei der Bestimmung von **Schwerpunkten und Zielen** sowie der Verbesserung von internen Prozessen rund um das Thema Vereinbarkeit.



Individualität

→ Unternehmen erhalten eine **passgenaue Auswertung und Empfehlungen** und können sich anonym mit anderen Betrieben der gleichen Branche und Größe vergleichen.

*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*

Über „Erfolgsfaktor Familie“



Das Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ ist eine handlungsorientierte **Plattform** für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Sie wurde vom Bundesfamilienministerium (BMFSFJ), den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft (BDA, DIHK, ZDH) und dem DGB ins Leben gerufen, um die **Familienfreundlichkeit** in der deutschen Wirtschaft zu stärken.



Zum Unternehmensprogramm gehört das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“. Die Mitgliedschaft ist kostenfrei; das Netzwerk bietet neben Informationen rund um eine familienfreundliche Personalpolitik und regionalen Veranstaltungen zahlreiche Beispiele und Empfehlungen aus der Praxis für die Praxis.

Mitglieder können sich als attraktive Arbeitgeber positionieren und profitieren von niedriger Fluktuation, höherer Motivation und Produktivität.

*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*

Kontakt

Sie haben noch Rückfragen? Sie erreichen uns über das [Kontaktformular](#) oder über info@erfolgsfaktor-familie.de.

Herausgeber:

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
11018 Berlin



*Chancen nutzen. Lebensqualität verbessern.
Familien stärken.*